

摘 要

本研究主要在探討工作意義、工作投入與主觀職涯滿足關聯性之研究 - 以鋼鐵業從業人員為例。以國內鋼鐵業之從業人員為研究對象進行量化研究，共發放 300 份問卷，回收 300 份問卷，經去除無效問卷共 0 份，得有效問卷共計 300 份，有效回收率為 100%。

資料經分析整理其重點結論如下：

1. 工作意義對主觀職涯滿足呈現正向影響
2. 工作意義對工作投入呈現正向影響
3. 工作投入對主觀職涯滿足呈現正向影響
4. 工作投入對工作意義與主觀職涯滿足之關係具部份中介效果
5. 不同個人變項在工作意義、工作投入與主觀職涯滿足有部份顯著差異

關鍵字：工作意義、工作投入、主觀職涯滿足、鋼鐵業