

摘要

本研究將董事會資本分為董事會資本廣度(董事成員之產業異質性)及董事會資本深度(董事成員之產業鑲嵌性)兩個面向，並加入家族涉入為干擾變數來探討董事會資本廣度、深度與家族涉入以及創新績效三者之間的關係。實證結果顯示，董事會資本廣度越高，越有助於創新績效之發展；董事會資本深度越高，越不利於創新績效之發展。本研究進一步發現家族涉入對於董事會資本廣度具有負向調節的效果。本研究提供之管理實務意涵為：當董事會資本異質性越高，透過不同教育程度與不同行業性質關係，即各方面領域更加廣泛之情況下能獲取更多資訊，將對企業創新績效有正向影響，而在董事會資本鑲嵌性方面，若董事成員之背景與產業經歷相似性越高，將越容易受限於既有的知識而不利於創新績效之發展。在家族涉入方面，當家族體系進入企業中，將使企業對未來之決策有所變質，因此，家族企業若能引進多元的董事成員，透過董事成員不同專業背景提供企業有利的創新資訊，將可降低創新失敗的風險，以提高家族企業創新績效。

關鍵詞：董事會資本，創新績效，家族涉入。