

## 摘要

近年來，人口老化日漸嚴重，退休制度改革議題不斷，而員工對企業退休制度認知是否會影響其工作投入，值得探討。回顧過去退休制度認知的相關研究，普遍以公務人員為研究對象，從中高齡工作者面探討退休制度認知之研究尚不多見。本研究意在探討以中高齡工作者之觀點，其退休制度認知是否影響工作投入的提升。研究目的包括探討：

- (一)退休制度認知與工作投入的關係
- (二)退休制度認知與工幸福感的關係
- (三)退休制度認知與自我效能的關係
- (四)幸福感與工作投入的關係
- (五)自我效能與工作投入關係
- (六)幸福感與自我效能在退休制度認知與工作投入之間的中介關係

本研究以中高齡工作者為調查對象，採用網路及實體問卷調查進行研究資料的蒐集，共發出 203 份問卷，扣除無效問卷 3 份，共有 200 份有效問卷，有效問卷比率為 98.5%，透過統計套裝軟體 SPSS(第 24 板)進行敘述性統計分析、t 檢定、單因子變異數分析、信度分析、Pearson 相關分析、迴歸分析以及中介分析等方法進行資料分析。研究結果顯示：(1)退休制度認知、幸福感與自我效能對工作投入有正向顯著影響；(2)退休制度認知對幸福感與自我效能有正向顯著影響；(3)幸福感在退休制度認知與工作投入之間有完全中介效果；(4)自我效能在退休制度認知與工作投入之間有完全中介效果。此外，退休制度認知會影響工作投入，企業可規劃良好的退休制度，讓員工能更有信心及安定感，進而能夠努力進取，達成提升工作投入之目的。

關鍵詞：退休制度認知、幸福感、自我效能、工作投入

Keywords : Retirement System Perceptions, Well-being, Self-efficacy,  
Work Engagement