



家族繼承者對探索式創新的影響

翁鶯娟 1

國立高雄科技大學 企業管理系 副教授

王新博 2

國立高雄科技大學 企業管理系碩士班 研究生

一、摘要

本研究以 2009-2018 年台灣上市公司為樣本，探討上市家族企業繼承者對探索式創新的影響，利用迴歸分析來探討家族繼任 CEO 對探索式創新之影響，並加入期望績效缺口與家族成員涉入管理階層為干擾變數，進一步檢視干擾變數加入對家族繼承者與探索式創新之間的影響，而結果則證實了本文的假設。

關鍵字：家族企業、家族繼承者、探索式創新、期望績效缺口、家族涉入管理階層

二、動機與目的

隨著現今繼承人問題成為企業界普遍討論的主流，家族與創新的相關研究重心則漸漸從家族企業轉移到了家族繼承者之上，因此本研究想進一步探討家族繼任者與探索式創新之間的關聯性，為本文研究動機之一。家族繼任 CEO 對風險偏好行為會依績效期望缺口不同而改變，由於家族繼任 CEO 為保有家族社會情感財富及個人聲望，所以當公司之績效較預期低，家族繼任 CEO 將會採取風險承擔行為而有較高意願進行企業策略變革。以此為基礎，並進一步去探討家族繼承者與探索式創新之間的關係，是否因預期績效缺口的干擾而受到影響，此為本文研究動機之二。家族成員在管理階層之涉入程度越高，保護家族社會情感的動機將更強，將不利家族繼承者進行探索式創新。因此本研究欲探討管理團隊中家族成員涉入之程度，對於具有風險性之探索式創新所造成的影響，此為研究動機之三。上述三點分別對應三項假設。

三、相關文獻與研究方法

(一)研究架構

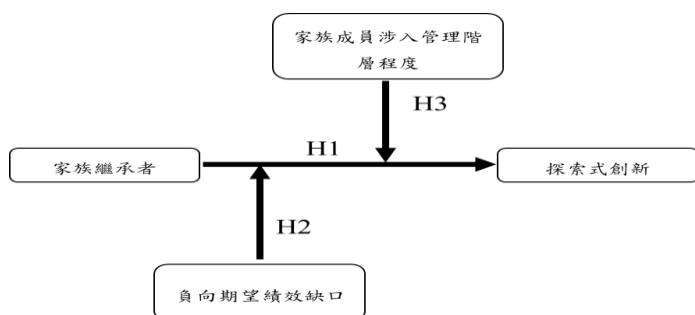


圖 1 研究架構圖

四、研究結果與討論

(一)研究假說檢定結果

假設	研究假說內容	驗證結果
H1	家族繼承者對探索式創新產生正面影響。	成立
H2	負向期望績效缺口會增強家族繼承者對探索式創新的正面影響。	成立
H3	高家族成員涉入管理階層程度將減弱家族繼承者對探索式創新的正面影響。	成立

假設 H1 探討當家族繼承者對探索式創新具有正向之影響，進行邏輯斯迴歸分析後之實證結果支持假設 H1。

假設 H2 所要探討的是當負向期望績效缺口越大時，將增強家族繼承者對探索式創新的正向影響，亦即當預期績效缺口越大，家族繼承者對探索式創新之影響將增強。實證結果支持假設 H2。

假設 H3 所要探討的是當家族成員涉入到管理階層的程度越高時，將減緩家族繼承者對探索式創新之正向影響，亦即當管理階層中的家族成員人數越多，家族繼承者對探索式創新之影響將減緩。結果支持假設 H3。

五、結論

(一)研究貢獻與管理意涵

本研究將探索式創新單獨羅列探討，以補充先前文獻較少探討家族繼任 CEO 與探索式創新文獻上的不足。本研究有助於家族企業了解在 CEO 繼任後對於公司所產生的影響，也可作為企業判斷未來期望績效設立的依據，及協助企業判斷各自的家族涉入程度，會對於創新推動帶來何種影響。

(二)研究限制與建議

本研究並無進行詳細產業劃分，但不同產業對探索式創新的接觸頻率有所不同，建議之後相關研究可對產業進行詳細分類，更貼合現實環境。