

家族企業對策略聯盟績效的影響

翁鶯娟 1

國立高雄科技大學 企業管理系 教授

詹欣旻 2

國立高雄科技大學 企業管理系碩士班 研究生

一、摘要

本研究以 2011 年至 2020 年台灣上市公司之家族企業為樣本，以事件研究法探討上市公司策略聯盟績效之股價異常報酬的影響，利用迴歸分析來探討家族企業對策略聯盟績效之影響，並加入家族涉入程度與高階管理團隊任期為干擾變數，進一步檢視干擾變數對家族企業與策略聯盟績效之間的影響。

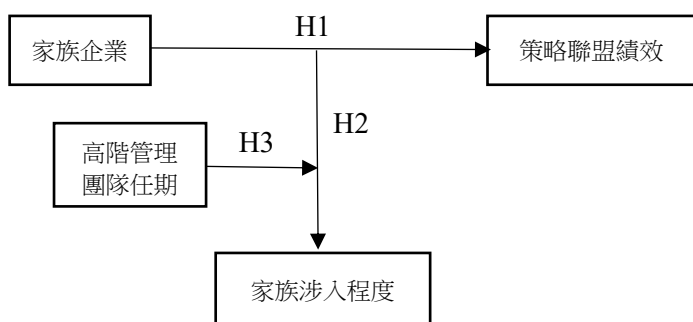
關鍵詞：家族企業、策略聯盟績效、家族涉入程度、高階管理團隊任期

二、動機與目的

隨著家族企業的永續發展，可能採取外部成長模式進行策略聯盟，但家族企業普遍給外界資訊不夠透明、組織效率較差的印象，可能造成進行策略聯盟的阻礙，因此本研究進一步探討家族企業對策略聯盟績效的影響，此為動機一。根據管家理論認為家族成員對於企業有較高的向心力，甚至會犧牲自我的利益來達成企業目標，故本研究進一步探討家族繼任者對策略聯盟績效，是否受到家族涉入程度的干擾而有影響，此為動機二。除了家族涉入會影響策略聯盟決策外，高階管理團隊能否制訂有效的決策，主導企業的生存與發展，而本研究則針對高階管理團隊的任期此特質進行深入研究，是否影響家族涉入程度對家族繼任者和策略聯盟績效的干擾結果，此為動機三。上述三點分別對應三項假設。

三、相關文獻與研究方法

(一)研究架構



四、研究結果與討論

(一)研究假說檢定結果

假設	研究假說內容	驗證結果
H1	家族企業對策略聯盟績效為負面影響。	成立
H2	家族涉入程度越高越減緩家族企業對策略聯盟績效的負面影響。	不成立
H3	高階管理團隊任期越長，月增強家族涉入程度減緩策略聯盟績效的負面影響。	成立

假設 H1 探討當家族企業對策略聯盟績效具有負向之影響，利用迴歸分析後之實證結果支持假設 H1。

假設 H2 其探討的是當家族涉入程度越高時，越減緩家族企業對策略聯盟績效的影響，雖然結果顯示家族涉入程度與家族企業交乘項為正數，但卻不顯著。實證結果不支持假設 H2。

假設 H3 其探討的是當高階管理團隊任期越長，家族涉入程度越減緩家族企業對策略聯盟績效之負向影響，亦即當高階管理團隊任期越久，越增強家族涉入程度減緩家族企業對策略聯盟績效之影響。實證結果支持假設 H3。

五、結論

(一) 研究貢獻與管理意涵

在目前的研究中，鮮少有文獻將家族涉入程度與高階管理團隊任期兩項干擾變數同時納入以探討對策略聯盟績效之影響，本研究與以往文獻不同之處為利用三層迴歸分析來去了解高階管理團隊任期長短，是否影響家族涉入程度對家族企業與策略聯盟績效之干擾效果。

(二) 研究限制與建議

本研究以股票異常報酬作為判斷策略聯盟績效的依據，但可能出現其他無法以其顯示出的績效關係，故建議未來可加入質性研究方法來更完整的呈現出企業的策略聯盟績效。