



# 實施綠色精實與創新經營策略對於企業永續發展之影響

葉惠忠

國立高雄科技大學 企業管理系 副教授

劉家寧

國立高雄科技大學 企業管理系碩士班 研究生

## 一、摘要

近年來在半導體產業蓬勃發展之下以及受到 Covid-19 疫情影響，許多企業因此開始面臨思考如何因應環境能源短缺以及企業永續經營之問題，因此本研究旨在探討如果當企業願意採用綠色精實策略以及創新策略，是否能對於企業日常生產的過程中達到企業永續發展之目的。另外本研究還探討了加入組織學習作為中介效果以及組織文化作為調節效果進行探討。

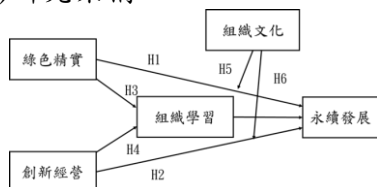
關鍵詞：綠色精實、創新經營、企業永續發展、組織學習、組織文化

## 二、動機與目的

在半導體產業蓬勃發展之際，台灣半導體龍頭台積電，更是世界半導體產業先進製程中的不可取代的角色。但 2021 年間台灣面臨了 56 年來最嚴重的缺水危機，而該產業屬於高能源消耗以及需投入高資本之產業。在面臨能源短缺情況下，企業紛紛意識到節省能源之重要性。因此許多企業也為了企業永續發展逐漸採取一些行動來為永續發展盡一份心力以善盡企業社會責任。另外，在過去因 Covid-19 疫情之下，在實施維持社交距離的政策之下，許多企業受到疫情影響，因無法及時因應疫情做出及時應變紛紛面臨倒閉的情況，但有些企業卻能夠將危機化為轉機，因此本研究旨在探討如果當企業願意採用綠色精實策略以及創新策略是否會對企業永續經營有所影響，另外本研究還探討了加入組織學習作為中介效果以及組織文化作為調節效果，是否能對於企業日常生產的過程中達到企業永續發展之目的。

## 三、相關文獻與研究方法

### (一)研究架構



本研究透過問卷調查法，一共回收 269 份來自南部科學園區之廠商問卷，並透過 SmartPLS 軟體進行研究分析，以探討實施綠色精實以及創新策略對永續經營影響，另外更加入組織學習作為中介效果來探討，透過組織學習是否在策略實施上對永續發展會有所影響。以及額外探討組織文化一致性的高低是否會對於策略實施上與永續發展之間有調節效果。

## 四、研究結果與討論

### (一)研究假說檢定結果

H1：實施綠色精實對企業永續發展具有正向影響。

H2：組織學習對綠色精實與企業永續發展之間具有中介效果。

H3：實施創新經營對企業永續發展具有正向影響。

H4：組織學習對創新經營與企業永續發展之間具有中介效果。

H5：組織文化對綠色精實與企業永續發展不具有調節效果。

H6：組織文化對創新經營與企業永續發展不具有調節效果。

## 五、結論

在本研究中透過研究分析之結果證實，透過將精實管理結合綠色思維，當企業願意實施綠色精實之策略，不僅僅是對環境永續有所貢獻也能對企業整體之永續發展有所影響。本研究另一部分則對創新經營對於企業永續發展進行探討，如果當企業願意接受創新之思維及策略模式，也能達到企業整體永續發展之效果。

另外從研究中顯示組織學習具有中介效果，因此建議企業應同時培養員工組織學習之能力以促進在實施策略時對永續發展之效果。