



員工人格特質、人才培育及個人價值觀對職涯成功之影響

陳榮方 1

國立高雄科技大學 企業管理系 副教授

劉季貞 2

國立高雄科技大學 企業管理系 助理教授

顧 倩 3

國立高雄科技大學 企業管理系碩士班 研究生

一、摘要

「人」是每家企業最重要的資產，所以企業更要重視內部人才的管理與培育。然而，一個人在職場的成功除了公司的培育之外，更少不了自己本身的人格特質及個人價值觀所以這個議題的重要性在於，成功的企業要懂得適才適所，目的是將對的人放在對的位置上，並培育合適的人選，才能更好的帶領企業向前邁進，並懂得自身的優缺點並加以改善，方能走得長久。本研究以台灣上班族做為研究對象，擬定樣本數為 220 份。將採用 SPSS 統計軟體進行資料分析與假設檢定。

關鍵詞：人格特質，人才培育，個人價值觀，職涯成功。

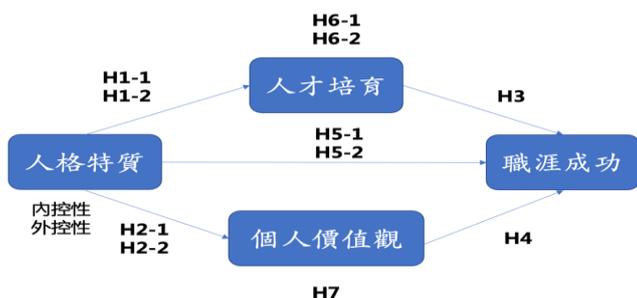
二、動機與目的

本研究欲探討之研究目的如下:1.影響職涯成功的關鍵因素。2.人格特質是否可以透過人才培育、個人價值觀間接增加對職涯成功的影響效果3.根據研究結果對管理實務提出建議。最後，綜合文獻分析與研究結果，提出具體建議，以供未來相關研究之參考。

三、相關文獻與研究方法

本研究係以上班族求職觀點為基礎，探討人格特質對於人才培育及個人價值觀是否影響職涯成功。

(一)研究架構



四、研究結果與討論

(一) 研究假說檢定結果

研究假設	驗證結果
H1-1:人格特質之內控人格特質對人才培訓成效有正向顯著影響	成立
H1-2:人格特質之外控人格特質對人才培訓成效有負向顯著影響	成立
H2-1:人格特質內控人格特質對個人價值觀有顯著正向影響	成立
H2-2:人格特質外控人格特質對個人價值觀有顯著負向影響	成立
H3:人才培育對職涯成功有顯著正向影響	成立
H4:個人價值觀對職涯成功有顯著正向影響	成立
H5-1:人格特質內控性對職涯成功有顯著正向影響	成立
H5-2:人格特質外控性對職涯成功有顯著負向影響	成立
H6-1:人才培育在內控人格對職涯成功之影響具有中介效果	成立
H6-2:人才培育在外控人格對職涯成功之影響具有中介效果	成立
H7:個人價值觀在人格特質對職涯成功之影響具有中介效果	成立

(二)研究發現

1. 人格特質之內控、外控人格特質對於人才培訓成效，分別具有正向(影響力 0.483)及負向(影響力-0.096)影響。
2. 人格特質之內控、外控人格特質對於個人價值觀，分別具有正向(影響力 0.491)及負向(影響力 -0.147)影響。
3. 人才培育會正向影響職涯成功，且具有 0.68 的影響力。
4. 個人價值觀會正向影響職涯成功，且具有 0.868 的影響力。
5. 人格特質之內控、外控人格特質對於職涯成功，分別具有正向(影響力 0.578)及負向(影響力 -0.164)影響。
6. 人格特質之內控性可透過人才培育間接增加 66.9%職涯成功的影響效果。
7. 人格特質之外控性可透過人才培育間接增加 60.8%職涯成功的影響效果。
8. 人格特質之內控性可透過個人價值觀間接增加 202.1%職涯成功的影響效果。

五、結論

基於以上研究發現，本研究主要貢獻之一為初步建構出臺灣員工追求職涯成功的影響，並發現員工中有許多不同的人格類型，以及各個價值觀的分布特性，加深了我們對於員工在職涯成功與人格特質、人才培育等議題上的理解。

本研究可以加強我們對內外控人格的理解，並建議公司的員工可以針對不同的個性去增強自己自己的優點、改善弱點，在職涯上獲得成功。